

Cetti Galante eletta Presidente AISO: outplacement in prima linea nel secondo atto del Jobs Act

Milano, 15 luglio 2014 – Cetti Galante è stata eletta con votazione all'unanimità da parte del Comitato Direttivo, Presidente di AISO, l'Associazione Italiana delle Società di Outplacement.

Con successiva votazione si rinnovano le cariche anche del Comitato Direttivo, con la nomina dei due Vicepresidenti Giovanni Pedone e Marco Tagliabue e del Presidente del Comitato Etico Franco Faoro.

AISO è nata nel 1988 per promuovere la cultura della ricollocazione professionale in Italia e rappresentare un polo di eccellenza nel settore.

Cetti Galante e il Comitato Direttivo nei due anni del loro mandato mirano a raggiungere i seguenti obiettivi:

- Promuovere la cultura del supporto alla ricollocazione professionale nel nostro Paese.
- Rafforzare AISO come soggetto che identifica le società di outplacement di qualità, ovvero società che operano nel pieno rispetto degli standard qualitativi previsti dal regolamento dell'Associazione.
- Riportare AISO a essere un soggetto di interlocuzione con le Istituzioni in materia di rientro nel mercato del lavoro.

“Sono onorata del mandato ricevuto e del pieno sostegno al programma che ho presentato in Assemblea – afferma la neo-Presidente AISO, Cetti Galante –. In Senato si sta affrontando il secondo atto del Jobs Act renziano che pone al centro della Legge Delega le politiche attive, un'occasione storica per il nostro Paese che non possiamo perdere: noi di AISO, infatti, non vogliamo mancare a questo appuntamento e mettiamo da subito la nostra esperienza a disposizione del Ministero del Lavoro e degli altri Enti delegati dal Governo. Nel nostro Paese persiste ancora uno sbilanciamento troppo forte tra politica passiva e attiva, che è ancora residuale sul totale delle risorse spese. Il supporto alla ricollocazione professionale va affiancato da subito all'erogazione dell'ammortizzatore sociale. Se questo avvenisse si garantirebbe un rientro nel mondo del lavoro in tempi molto più veloci. Questo è provato. Le società che fanno parte di AISO registrano in media tempi di rientro nel mercato del lavoro tra 6 e 8 mesi, a seconda dell'età della persona. L'ultimo studio ufficiale dell'INPS che risale al 2005, dunque a un periodo pre crisi, mostrava che al sesto mese il 55% delle persone si erano ricollocate da sole, mentre le società AISO mediamente dopo 6 mesi registrano circa l'80%”.

“Durante il percorso di outplacement – spiega Marco Tagliabue - le società di AISO fanno un lavoro costante, intenso, e personalizzato su ogni singola persona, questo è alla base dei risultati che otteniamo” .

“Oggi è fondamentale tutelare la qualità del servizio – afferma Franco Faoro - ecco perché il focus di AISO sarà fortemente concentrato su questo, nel fissare alti standard per l'ammissione di nuovi membri e nel verificare costantemente la permanenza dei requisiti richiesti sulle società che oggi fanno parte di AISO”.

“Oggi è molto complesso ritrovare lavoro da soli per questo il servizio non dovrebbe essere offerto in alternativa a una monetizzazione – aggiunge Giovanni Pedone -. Il ricorso sistematico a questo servizio porterebbe, pertanto, a ridurre i tempi di rientro nel mercato del lavoro, con un importante beneficio per le casse dello Stato e per le persone”.

”Auspichiamo, pertanto – conclude Galante -, che l’outplacement in Italia diventi presto obbligatorio, come già avviene in altri Paesi europei, tutelando però la qualità del servizio attraverso requisiti stringenti per l’accreditamento delle società autorizzate, e qui AISO vuole tracciare la strada”.

Laureata in Giurisprudenza e specializzata con un master in Business Administration, Cetti Galante ha alle spalle un’ampia esperienza manageriale maturata in The Nielsen Company Italia, leader di mercato nel settore della business information, dove ha rivestito ruoli operativi e manageriali a livello internazionale e locale. Da giugno 2011 è Amministratore Delegato di Intoo. Fa parte del Board di Gi Group e del Board di Career Star Group, network globale specializzato nella ricollocazione professionale di cui Intoo è uno dei membri fondatori. Nel 2013 le è stato assegnato il premio Eccellenza Cesare Vanni di Manageritalia. Da Giugno 2014 per due anni è stata investita del ruolo di presidente di AISO, Associazione Italiana delle Società di Outplacement.

AISO nasce nel 1988 e aggrega le principali società di supporto alla ricollocazione professionale (outplacement).

L’associazione è regolata da uno statuto in cui vengono definiti standard particolarmente rigorosi, che impegnano le società aderenti a operare secondo criteri di qualità e trasparenza i più elevati possibile, onde garantire risultati certi e misurabili, impiegando consulenti certificati sulla base di standard internazionalmente riconosciuti e curando un costante aggiornamento delle metodologie. L’associazione vuole essere un polo di eccellenza nel servizio del supporto alla ricollocazione professionale e fornire la massima garanzia al mercato in tal senso.

Fanno parte di AISO le seguenti società: Assist Srl, BPI Italia srl, Career Counseling Srl, Corium srl, Intoo Srl, Lee Hecht Harrison – DBM, Right Management Srl, S&A Change Srl.